

SIRPLES

Via Montenero, 15 – 20098 San Giuliano Mil.se (MI)
Tel. 02/98.24.22.62 r.a. – Fax 02/98.24.22.72
www.sirples.com – qualita@sirples.com



San Giuliano Milanese, 10/09/2020

Codice Etico

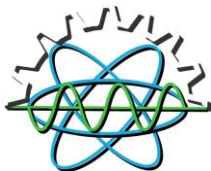
Il presente Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali che tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Sirples sono chiamati ad assumere:

- rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili;
- non ammettere e non intraprendere alcuna forma di corruzione, inclusi pagamenti o altre forme di benefici conferiti a funzionari pubblici al fine di influenzare decisioni *contra legem*;
- non intrattenere relazioni con aziende, persone o partner di cui si conoscano le relazioni con la malavita organizzata;
- promuovere pari opportunità per i propri dipendenti, nonché un trattamento equo degli stessi, indipendentemente da colore della pelle, razza, nazionalità, background sociale, disabilità, orientamento sessuale, fede politica o religiosa, sesso o età;
- rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
- astenersi dall'assumere o fare lavorare qualcuno contro la sua volontà;
- non ammettere alcun trattamento inaccettabile dei dipendenti, quali crudeltà mentale, molestia sessuale o discriminazione;
- proibire qualsiasi comportamento che sia sessualmente offensivo, coercitivo, minaccioso, ingiurioso o di sfruttamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico;
- fornire una remunerazione adeguata e garantire il salario minimo nazionale obbligatorio vigente;
- conformarsi al numero massimo di ore di lavoro stabilito dalle norme applicabili;
- riconoscere, per quanto legalmente possibile, il diritto di libera associazione dei dipendenti e non appoggiare, né discriminare membri di organizzazioni associative di dipendenti o sindacati;
- non assumere lavoratori di età inferiore a 18 anni e non intraprendere rapporti con sub-fornitori che utilizzino lavoratori di età inferiore ai 15 anni, oppure, nei paesi soggetti alla deroga per i paesi in via di sviluppo della Convenzione 138 dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro), non assumano lavoratori di età inferiore a 14 anni;
- assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei dipendenti;

SIRPLES Srl

Cap. Soc. € 78.000,00

Reg. Trib. Milano n. 53277 • REA 345299 • P. IVA n. 00751490152
Società soggetta a controllo e coordinamento da parte della Soc. Finmineraria S.p.a



SIRPLES

Via Montenero, 15 – 20098 San Giuliano Mil.se (MI)
Tel. 02/98.24.22.62 r.a. – Fax 02/98.24.22.72
www.sirples.com – qualita@sirples.com



- tenere sotto controllo i pericoli e intraprendere le misure precauzionali più adeguate contro incidenti e malattie professionali;
- offrire attività di formazione assicurarsi che i dipendenti siano informati sulle problematiche relative a salute e sicurezza;
- istituire e utilizzare un sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori, secondo quanto previsto dalle normative vigenti;
- agire in conformità alle normative statutarie e internazionali sulla tutela ambientale, riducendo al minimo l'inquinamento e apportando, ove possibile, continui miglioramenti per la tutela dell'ambiente;
- adoperarsi per promuovere il rispetto del presente Codice Etico presso i propri fornitori e conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.

SIRPLES Srl

Cap. Soc. € 78.000,00

Reg. Trib. Milano n. 53277 • REA 345299 • P. IVA n. 00751490152

Società soggetta a controllo e coordinamento da parte della Soc. Finmineraria S.p.a